

Framtaget av: Niclas Strömqvist	Datum: 2020-04-30	Utgåva: 7
Fastställd av: Niclas Strömqvist	Datum: 2020-10-20	Sida 1 av 1

# Vår verksamhetspolicy

---

Verksamhetspolicyen för Smålandshamn AB (SHAB) redovisar grundläggande förhållningssätt i viktiga frågor och utgör grundprinciper för vårt sätt att arbeta. Den baseras på bolagets vision och affärsplan.

SHAB:s affärer bygger på att våra kunder upplever trygghet, ansvar, kreativitet och vårt sätt att arbeta professionellt. Vi ska som lägsta godtagbara nivå uppnå kunders och andra betydande intressenters krav. Kunden står alltid i fokus!

SHAB står för sunda värderingar, långsiktighet och kvalitet med ett starkt fokus på miljö. Som en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare ligger fokus på engagerade medarbetare som trivs och utvecklas på sin arbetsplats. Vi behandlar varandra med respekt, lyhördhet och förståelse. Medarbetarna är bolagets främsta tillgång.

Hög nivå på kvalitet, miljö, arbetsmiljö och CSR/hållbarhet i verksamhetens alla delar är en självklarhet inom SHAB. I vårt arbete med ständiga förbättringar ska vi sträva efter att:

- Överträffa kunders, ägares och andra betydande intressenters förväntningar.
- Skapa god lönsamhet för företaget med fokus på god moralisk affäretik.
- Aktivt arbeta för jämställdhet, mångfald och att förebygga och motverka diskriminering i alla former.

För att skydda och värna om vår yttre och inre miljö ska vi:

- Genom medvetenhet om våra betydande miljöaspekter arbeta för att minska och undvika negativ miljöpåverkan och miljöbelastning avseende energiförbrukning samt emissioner till luft och vatten.
- Säkerställa trygga arbetsförhållanden som ska verka förebyggande mot ohälsa och olycksfall samt verka tillfredsställande i förhållande till organisationens förutsättningar och syfte.
- Löpande identifiera samt eliminera faror och risker genom direkta och förebyggande åtgärder.
- Bedriva verksamheten i samråd och medverkan med arbetstagare och eventuella representanter.
- Ansvara för de sociala, miljömässiga, etiska och ekonomiska principer som framgår av vår [code of conduct](#) för att bidra till hållbar utveckling.

Gällande nationell miljölagstiftning, arbetsmiljölagstiftning och kollektivavtal ska alltid följas. Därtill respektera människors lika rättigheter och internationella standarder i enlighet med FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s kärnkonventioner. Förutom åtagande av legala och bindande krav ska vi uppfylla andra tillämpliga krav i vårt kvalitet-, miljö-, arbetsmiljö- och CSR/hållbarhetsarbete.

2020-10-05

Niclas Strömqvist, VD