

| | | |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|
| Framtaget av: Niclas Strömqvist | Datum: 2020-04-30 | Utgåva: 2 |
| Fastställd av: Niclas Strömqvist | Datum: 2020-04-30 | Sida 1 av 3 |

Code of conduct

”Vi vill bana väg för en hållbar utveckling där våra behov inte äventyrar framtida generationers behov.”

Smålandshamn AB:s (SHAB) följer FN:s företagsinitiativ ”Global Compact” och dess principer samt ILO:s kärnkonventioner, samt riktlinjerna i SS 854000:2014, SS-ISO 26000:2010 och SS-ISO 20400:2017. Vår code of conduct (COC) betonar de värderingar, principer och ansvar som styr våra relationer med intressenter och hur vi ansvarar för vår inflytandesfär. COC ska tillsammans med bindande krav, vår verksamhetspolicy, andra relevanta policys och frivilliga initiativ sätta prägeln på hur vi hanterar och ständigt förbättrar våra åtaganden i kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt CSR och hållbar utveckling.

Vi utövar due diligence för att identifiera faktiska och potentiella negativa sociala, miljömässiga och ekonomiska påverkan som kan orsakas av vår verksamhet. Vi vill arbeta för att undvika och mildra negativa effekter under hela livscykeln för vårt företags aktiviteter i alla led.

Socialt ansvar

Det ska finnas medvetenhet om, visas respekt för och tillämpas lika mänskliga rättigheter oavsett anställningsform. Samtliga medarbetare har föreningsfrihet för att tillvarata intressen för att engagera sig och förhandla kollektivt, individuellt eller avstå medlemskap i fackförbund. SHAB tar aktivt avstånd från slaveri, tvångsarbete, människohandel och barnarbete. Vi ska kontinuerligt arbeta för jämställdhet, mångfald och inkludering samtidigt som vi förhindrar och motverkar diskriminering och kränkning i alla former. Tillämpliga lagar, avtal och andra bindande krav avseende arbetstid, lön, befordran och rekrytering ska följas. SHAB ska säkerställa trygga och säkra arbetsmiljöförhållanden som verkar förebyggande mot ohälsa och olycksfall i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi arbetar för god trafiksäkerhet genom att agera enligt gällande lagstiftning och hela tiden ha ett risk- och säkerhetstänk. SHAB ska aktivt bidra till samhällets utveckling genom samarbeten med andra organisationer eller stiftelser där jäviga finansiella beslut inte får förekomma, syftet ska bidra till rättvis affärsnytta.

Miljömässigt ansvar

SHAB har åtagande om att beakta organisationens aktiviteter ur ett livscykelperspektiv för att undvika och minimera miljöpåverkan och miljöbelastning. Vi har medvetenhet om våra betydande miljöaspekter avseende energiförbrukning samt emissioner till luft och vatten. Hos oss är miljöfrågorna en integrerad del av vår verksamhet där vi genom mätning, identifiering, bedömning, åtgärd, kontroll och ständig förbättring samt via rutiner och annan dokumentation bedriver aktivt ansvarstagande för vårt systematiska miljöarbete. Vi tar ansvar för efterlevnad av aktuell miljölagstiftning och bindande krav genom revidering. Att arbeta långsiktigt och enligt försiktighetsprincipen ur miljösynpunkt är för SHAB några av huvudprinciperna för hållbarhet och CSR.

Hållbar och etisk upphandling samt ekonomiskt ansvar

SHAB ska erhålla god moralisk affäretik inom vår verksamhet samt i relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter. Vi genomför inga upphandlingar av varor innehållande konfliktmineraler med ursprung från högrisk eller konfliktdrabbade områden i enlighet med EU 2017/821. Vi ska motverka förekomsten av mutor och korruption hos oss samt hos underleverantörer. SHAB ska uppfattas som en ansvarsfull och tillförlitlig partner där ingen missvisande information om produkter eller prestanda ska ges. Samtliga intressenter i upphandlingskedjan ska behandlas rättvist och fördomsfritt där även informationssäkerhet ska vara integrerat. Alla ekonomiska transaktioner ska redovisas enligt vedertagna redovisningsprinciper, lagar, regler och normer där samtlig ekonomisk rapportering ska vara tillförlitlig. För oss är god kvalitet, god service och hög kundnöjdhet centralt, därför arbetar vi systematisk genom mätning av kundnöjdhet och att åtgärda eventuella brister omgående.

| | | |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|
| Framtaget av: Niclas Strömqvist | Datum: 2020-04-30 | Utgåva: 2 |
| Fastställd av: Niclas Strömqvist | Datum: 2020-04-30 | Sida 2 av 3 |

Whistleblowing

SHAB:s medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter uppmanas att rapportera misstänkta allvarliga missförhållanden samt brott mot COC. Vi ska följa de lagar, riktlinjer och normer avseende skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden. Samtliga intressenter ska känna sig trygga att slå larm internt, till arbetstagarorganisation eller externt.

2020-05-07

Niclas Strömqvist, VD

| | | |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|
| Framtaget av: Niclas Strömqvist | Datum: 2020-04-30 | Utgåva: 2 |
| Fastställd av: Niclas Strömqvist | Datum: 2020-04-30 | Sida 3 av 3 |

Referenser och bilagor

- Certifieringar, ledningssystem och svenska standarder (krav och/eller vägledning)
 - SS-ISO 45001:2018 – Ledningssystem för arbetsmiljö, krav och vägledning
 - SS-EN ISO 14001:2015 – Ledningssystem för miljö, krav och vägledning
 - SS-EN ISO 9001:2015 – Ledningssystem för kvalitet, krav och vägledning
 - Riktlinjer
 - SS-ISO 26000:2010 – Socialt ansvarstagande, vägledning
 - SS-ISO 20400:2017 – Hållbar upphandling, vägledning
- Polycys:
 - Verksamhetspolicy
 - Alkohol- och drogpolicy
 - Trafiksäkerhetspolicy
 - Policy avseende sponsrings- och marknadsföringsbidrag
 - Elsäkerhetspolicy
 - Policy mot hot och våld
 - Policy mot mobbning och kränkande behandling
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - SAM
- Rutiner och annan bevisgörande/säkerställande dokumentation:
 - Häfte för entreprenörer
 - Inköp
 - Introduktionsplan
 - Utbildningsplan/kompetensmatris
 - Betydande miljöaspekter
 - Laglista
 - Lagefterlevnad
 - Leverantörsbedömning
 - Sponsring ideella organisationer???